**MIEUX VOUS CONNAITRE**

**Mini-questionnaire « Égalité femme-homme et Lutte contre les discriminations »**

**A joindre dans l’offre du candidat**

1. **Citez au moins une mesure concrète mise en place au sein de l’équipe dédiée à la réalisation** des prestations ou travaux objets de la consultation  (avancement, règlement intérieur, action(s) spécifique(s) lié à la détection et au règlement des situations de discrimination quelles qu’elles soient, etc.)

|  |  |
| --- | --- |
| **Mesure n°1** |  |
| **Mesure n°2** |  |
| **Mesure n°3** |  |

Par exemple : formation/sensibilisation des salarié.es aux problématiques de discriminations ; temps de déjeuner commun pour tous (mixité), aménagement pour concilier les temps pro et privés ; rédaction des offres de recrutement dans un style non genré ; ouverture des recrutements aux personnes handicapés en proposant des aménagements de poste ; nomination d'un référent LCD ; etc.

1. **Avez-vous obtenu un label** de type Égalité professionnelle, Diversité, ou ?

 OUI\* NON \* Si OUI : lequel ? :

*\*Rayer la mention inutile*